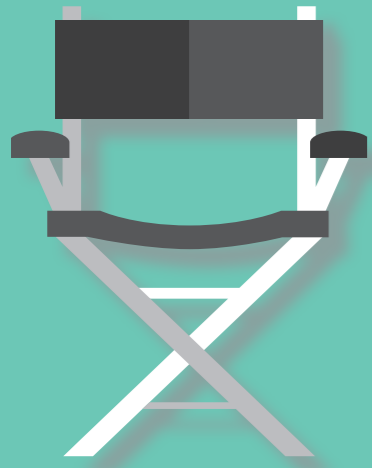


# LEADERSHIP CONNECTED! BEVLOGEN LEIDERSCHAP

Leiderschapsonderzoek Schouten Research 2016



## BEVLOGEN LEIDERSCHAP

Bevlogen leiders **motiveren en inspireren** hun medewerkers en geven **constructieve feedback**. Zij bieden hun medewerkers **hulpbronnen en uitdaging** in het werk, stimuleren hen om **eigen regie** te nemen en zichzelf te **ontwikkelen**. Daarbij laten bevlogen leiders zien hoe medewerkers bijdragen aan het hogere doel van de organisatie en tonen zij **waardering** voor deze bijdragen.

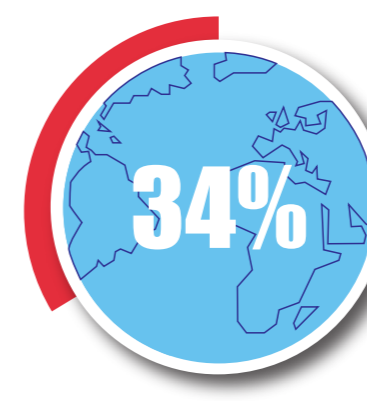
## DE TOP 3 LEIDERSCHAPSVRAAGSTUKKEN



1. De ontwikkeling van vaardigheden die nodig zijn voor de banen van de 21e eeuw



2. Het aantrekken en behouden van talenten die nodig zijn voor cruciale posities binnen de organisatie



3. Diversiteit op de werkvloer (verbinden van generaties, mannen en vrouwen en culturen)



54% VAN DE RESPONDENTEN IS VAN MENING DAT LEIDERS VERANTWOORDELIJK ZIJN VOOR DE MOTIVATIE VAN MEDEWERKERS.



LEIDINGGEVENDEN GEVEN ZICHZELF GEMIDDELD EEN **8,2** OP BEVLOGEN LEIDERSCHAP.



NIET LEIDINGGEVENDEN GEVEN HUN LEIDINGGEVENDE EEN **5,6**.



BEVLOGEN LEIDERSCHAP HEEFT EEN SIGNIFICANT **POSITIEF VERBAND** MET **MEDEWERKER BEVLOGENHEID** EN MET DE MATE WAARIN MEDEWERKERS **EIGEN REGIE** NEMEN IN HET WERK.



OPLEIDINGSNIVEAU

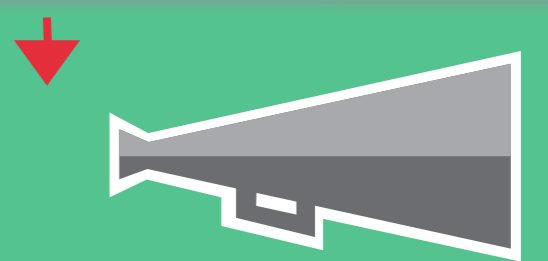
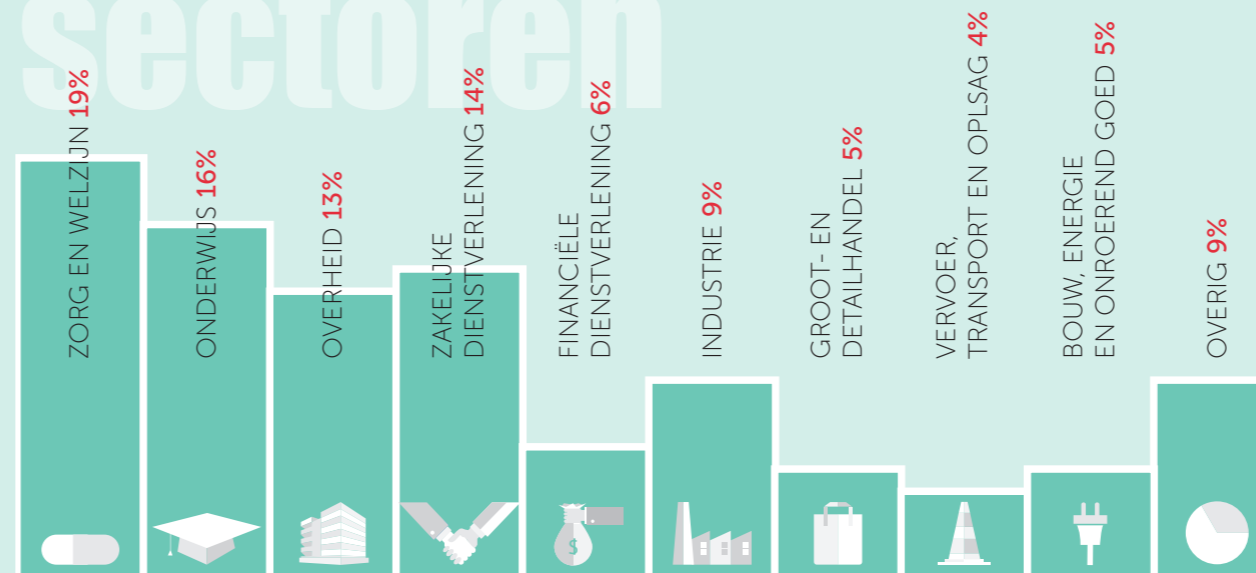


MANAGEMENT NIVEAU



FUNCTIE

## sectoren



TOCH SCOORT MAAR **1** OP DE 4 MEDEWERKERS HOOG OPEIGEN REGIE IN HET WERK.