

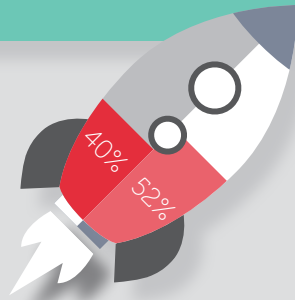
'DE KRACHT VAN JOB CRAFTING'



WAT IS JOB CRAFTING?

Zelf pro-actief sleutelen aan je baan met als doel de fit tussen jezelf en je baan nu en in de toekomst te behouden of te optimaliseren.

Medewerkers die job craften zijn: **40% GELUKKIGER** en **52% MEER BEVLOGEN** dan medewerkers die niet craften.



WIST JE DAT?

Medewerkers die job craften **2 x zo vaak** een goede aansluiting ervaren tussen het werk en hun eigen behoeften en capaciteiten?

2x

Medewerkers die job craften scoren met een **8** ruim een punt hoger dan gemiddeld op werkprestatie.

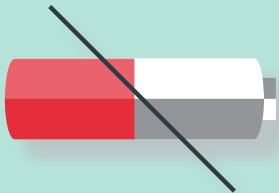


WIST JE DAT?

Medewerkers die job craften **50% vitaler** zijn dan medewerkers die dit niet doen?

50%

Job craften **HALVEERT** het risico op gevoelens van uitputting en cynisme (burnout).



1 op de 2 medewerkers die veel mogelijkheden zien om de werkomgeving te beïnvloeden craften hun baan. Onder medewerkers die deze mogelijkheden niet zien, is dit **1 op de 10**.



LEIDINGGEVEN EN JOB CRAFTING

Het aantal medewerkers dat actief hun job craft is **3x zo groot** bij leidinggevende die hen stimuleren in het nemen van eigen regie in het werk.

